

Los Errores en una Entrevista de Trabajo

- ◆ Llegar tarde.
- ◆ No estar al tanto del medio por el cual fue citado (aviso del diario, presentación espontánea, etc).
- ◆ No haber investigado información de la empresa (rubro, productos que comercializa, mercado en el que opera, etc)
- ◆ Mostrar poco entusiasmo por la propuesta.
- ◆ Quedarse callado en el momento del cierre de la entrevista.
- ◆ Hablar exclusivamente de los antecedentes laborales olvidando también que en una entrevista se debe recorrer los antecedentes académicos y personales.
- ◆ Abundar en relatos irrelevantes en función del puesto buscado.
- ◆ No tener claro el salario a solicitar.
- ◆ Mostrar que uno acepta cualquier tipo de puesto. Eso muestra "desesperación" y suele jugar en contra. Es mejor tener bien claro cuales son los puestos o las áreas de inserción laboral.
- ◆ Abundar en términos técnicos, sobretodo cuando la entrevista es con una Consultora de Recursos Humanos o con el Departamento de Personal de una Empresa.
- ◆ Evidenciar ansiedad.
- ◆ Predisponerse en forma negativa.
- ◆ Contestar las preguntas en forma "telegramática". Por el contrario, es muy importante desarrollar en forma profunda las respuestas tratando de darle valor agregado a las mismas.
- ◆ Olvidarse de contarle logros al entrevistador.
- ◆ Hablar mal de la empresa donde uno trabaja actualmente o donde trabajó anteriormente.
- ◆ Criticar al jefe actual o a aquel del último empleo.
- ◆ Mostrar que uno está sobrecalificado para el puesto ofrecido.
- ◆ Generar poca "empatía" con el selector.
- ◆ Mostrar poca aptitud para el trabajo en equipo.
- ◆ Tutear al selector cuando el mismo no espera que uno lo haga.
- ◆ Mostrarse molesto por tener que someterse a tests psicotécnicos o exámenes médicos.